



**ПРОКУРАТУРА ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО  
РАЙОНА Г.КРАСНОЯРСКА**

## **ПАМЯТКА**

# **«МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА С 01.06.2022»**

**В случае, если размер Вашей заработной платы не соответствует требованиям действующего законодательства, Вы можете обратиться в прокуратуру района с заявлением о защите Ваших прав.**

В соответствии со ст.129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

г.Красноярск

Прокуратура Емельяновского района  
Красноярского края расположена по адресу:  
п.Емельяново, пер.Почтовый2А.

**Компенсационные выплаты:** доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера.

К компенсационным выплатам, в том числе, относятся: районный коэффициент, надбавка за стаж работы в определенных районах.

**Стимулирующие выплаты:** доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты

Единый районный коэффициент к заработной плате работников предприятий и организаций, расположенных на территории городов и районов Красноярского края, равен 1,3. (доплата 30%)

Размер выплаты за стаж работы в южных районах Красноярского края зависит от стажа работы. Максимальный размер надбавки – 30% (в случае если работник имеет достаточный стаж работы для начисления максимальной северной надбавки).

**Минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 – 15279 рублей.**

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П в состав минимального размера оплаты труда не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Таким образом, при наличии оснований начисления районного коэффициента и надбавки за стаж работы в размере 30%, заработная плата за отработанную месячную норму рабочего времени и выполнения нормы труда должна быть начислена не менее МРОТ: **15279 (с 1 июня 2022)** с последующим начислением на данную заработную плату районного коэффициента 30% и надбавки за стаж работы 30%, т.е. не менее **24 446,4 руб.**

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П в состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается повышенная оплата сверхурочной работы, работа в ночное

время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, если работник осуществлял работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочно, заработная плата работника при условии, что отработана месячная норма времени, должна составлять более **24 446,4** рубля на размер указанных доплат (в случае если работник имеет достаточный стаж работы для начисления максимальной северной надбавки).

В соответствии со ст.152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

В соответствии со ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере.. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни определен ст.153 ТК РФ.