

«Плюсы» легализации трудовых отношений



«Минусы» неформальной занятости

- отсутствие официального
трудоустройства работников

Легализация трудовых отношений предполагает:

- официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) со всеми сотрудниками предприятия.
- ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Для работодателя +

Для работника +

У Хорошая деловая репутация, положительный имидж ответственного работодателя.

У Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

У Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.

У Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях - возможность привлечения к гражданскоправовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

У Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).

У Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.

У Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.

У Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).

У Ежегодный оплачиваемый отпуск.

У Государственное пенсионное обеспечение.

У Получение налоговых вычетов.

У Возможность взять кредит.

У Получение гарантированных

государством выплат при:

- увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
- направлении в командировку,
- временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,
- временном простое,
- прохождении медицинского осмотра,
- наличии «донорских» дней и др.

У Получение пособия по беременности и

родам.

У Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Для работодателя -

- * Административные штрафы.
- * Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.
- * Невозможность получать займы, кредиты и др.
- * Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

Для работника -

- * Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- * Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.
- * Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).
- * Увольнение без объяснения причин и выплат.
- * Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
- * Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.